

**Registro Generale n. 1028 Del 19/12/2024**  
**Registro Interno n. 1106 DEL 19/12/2024**

## **DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE**

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE. PRESA D'ATTO DEL CONGEDO PARENTALE DEL DIPENDENTE DI RUOLO MATR. N. 201**

---

### **IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE**

**DATO ATTO** che alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale presta servizio in posizione di ruolo il dipendente matr. n. 201.

**VISTA** l'istanza acquisita in data 25650, prot. n. 13.12.2024 del dipendente sopra citato, con la quale:

- chiede di poter fruire di un periodo di congedo parentale per assistere il proprio figlio minore (dati puntuali agli atti), ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., nei giorni 18, 19 e 23 dicembre 2024
- dichiara che l'altro genitore non ha utilizzato giorni allo stesso titolo;

**DATO ATTO** che anche il dipendente interessato, visti gli atti d'ufficio, non ha mai usufruito di congedi allo stesso titolo;

**CONSIDERATO** che la richiesta rientra tra i diritti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, contenente il testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e paternità, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 80/2015 e dal D.Lgs. n. 105/2022;

**DATO ATTO** che la misura dell'indennità per i periodi di congedo parentale per i dipendenti pubblici, richiamati i pareri del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20810 del 27.03.2023 e n. 13398 del 20.02.2024 relativi alle modalità applicative dell'articolo 1, comma 179, della Legge n. 213/2023, risulta indennizzabile come di seguito indicato:

- i primi 30 giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionalmente al 100%;
- un ulteriore mese è indennizzato al 60% della retribuzione (80% per il solo 2024) solo a condizione che il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità sia terminato successivamente al 31.12.2023;
- sette mesi sono indennizzati al 30%, a prescindere dalla situazione reddituale;
- i rimanenti due mesi non sono indennizzati, salvo alcuni casi previsti dalla norma di riferimento.

**PRESO ATTO** che ai sensi di quanto previsto dal combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dal D.Lgs. 80/2015, e dall'art. 2, comma 1, lettera i) del D.Lgs. 105/2022 e ai sensi dell'art. 45 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, per quanto concerne il trattamento economico e normativo da attribuire al suddetto dipendente nel periodo di congedo parentale richiesto, gli stessi prevedono la retribuzione al 100%;

**PRESO ATTO** che il periodo di congedo parentale richiesto viene computato nell'anzianità di servizio e non comporta riduzioni di ferie, riposi e tredicesima mensilità;

**ACCERTATO** che, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della regolarità tecnica e della regolarità amministrativa della procedura adottata;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29.09.2023 di approvazione del DUP;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 29.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 - 2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2024, con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024 – 2026, parte finanziaria, che assegna le risorse ai Responsabili dei Settori/Servizi;

**VISTA** la competenza all'adozione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Personale ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in attuazione del decreto sindacale n. 17300 in data 22.08.2024;

**DETERMINA**

ai sensi e per gli effetti di quanto in premessa indicato:

- 1) di riconoscere al dipendente matr. n. 201 il diritto a fruire di congedo parentale, per i giorni 18, 19 e 23 dicembre 2024;
- 2) di dare atto che la posizione giuridica ed il trattamento economico del dipendente durante i periodi di congedo parentale sono regolati ai sensi dei richiamati art. 45 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, del D.Lgs. n. 80/2015, dal D.Lgs. n. 105/2022 e s.m.i.
- 3) di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
- 4) di dare atto che la presente non comporta maggiori e/o diversi oneri a carico del bilancio dell'ente rispetto agli impegni già assunti con il provvedimento di assunzione in servizio;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata e al responsabile del settore di assegnazione;
- 6) di confermare la regolarità amministrativa della procedura adottata;

7) di dare atto che la presente determinazione:

- contiene 0 allegati

- è esecutiva dal momento della sottoscrizione;

- va pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a cura della Segreteria **Generale**

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO

FINANZIARIO E PERSONALE

Lamberto Gobbetti

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GOBBETTI LAMBERTO

CODICE FISCALE: TINIT-GBBLBR70D08L781T

DATA FIRMA: 19/12/2024 17:08:11

IMPRONTA: 39636531633434653936336235633532626133343330643039373965303634343462303533313935