

Registro Generale n. 1029 Del 20/12/2024

Registro Interno n. 1118 DEL 20/12/2024

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO: 2^ RETTIFICA TECNICA AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 29.09.2023, con la quale è stato presentato il D.U.P. 2024–2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 29.12.2023, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2024–2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024–2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9.1.2024, con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli anni 2024–2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 dell'1.3.2024, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024–2026.

Considerato il D. Lgs. 165/2001 laddove impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti.

Richiamate:

- la precedente determinazione del Settore Personale n. 118 del 05.02.2024 ad oggetto: *“costituzione provvisoria del fondo di parte stabile delle risorse decentrate anno 2024”*;
- la precedente determinazione del Settore Personale n. 409 del 22.05.2024 ad oggetto: *“costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024”*;
- la precedente determinazione del Settore Personale n. 486 del 25.06.2024 ad oggetto: *“1^ rettifica tecnica al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024”*.

Preso atto:

- della determinazione del Settore Urbanistica, Territorio, Lavori Pubblici, n. 725 dell'8.10.2024, ad oggetto: *“lavori di asfaltatura strade comunali, terzo lotto funzionale: Case Nuove (CUP: J37H21007820004). Impegno di spesa quota incentivo alle funzioni tecniche, nomina R.U.P. e costituzione del gruppo di lavoro”*, dove veniva indicata la somma di Euro 3.593,60 a titolo di incentivi tecnici;

- della determinazione del Settore Urbanistica, Territorio, Lavori Pubblici, n. 671 del 12.09.2024, ad oggetto: *“lavori di realizzazione di un nuovo asilo nido in loc. Casette (CUP: J35E24000100001). Impegno di spesa quota incentivo alle funzioni tecniche, nomina R.U.P. e costituzione del gruppo di lavoro”*, dove veniva indicata la somma di Euro 12.158,60 a titolo di incentivi tecnici;
- della determinazione del Settore Entrate Tributarie, n. 885 del 27.11.2024, ad oggetto: *“attività di contrasto all’evasione dell’imposta municipale propria (I.MU.) e della tassa relativa alla gestione dei rifiuti (T.A.R.I.) ai sensi della legge n. 1045/2018. Impegno di spesa. Anno 2024”*, dove veniva indicata la somma di Euro 11.500,00 a titolo di incentivi tributari.

Dato atto che tutte le forme di incentivazione devono transitare nel Fondo delle risorse decentrate, sebbene somme eterofinanziate.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente il 16 novembre 2022.

Dato atto che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall’art. 79 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 e risultano suddivise in:

- risorse stabili, costituite in base a quanto previsto dall’art. 67, comma 2, lett. a), b), c), e) del C.C.N.L. 21.05.2018 e dall’art. 79, co. 1, lett. a) b) d) e comma 1 bis del C.C.N.L. 16.11.2022;
- risorse variabili che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla seconda rettifica del Fondo risorse decentrate per l’anno 2024, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate.

Considerato che il limite “Fondo risorse decentrate” dell’anno 2016 del Comune di San Martino Buon Albergo, ammonta a Euro 460.070,86.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell’art. 5, co. 2. Del D. Lgs. n. 165/2001.

Visti il T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000 e il vigente Statuto Comunale.

Visti il Bilancio di Previsione 2024–2026 e il D.U.P. di pari periodo.

Visto il P.E.G. 2024–2026.

Visto il P.I.A.O. 2024–2026.

Visto il Regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi.

Visto il Regolamento di Contabilità dell’Ente.

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto funzioni locali, triennio 2019 – 2021.

Visto il C.C.D.I.A. 2023–2025 del Comune di San Martino Buon Albergo.

DETERMINA

- Di definire**, sulla base delle motivazioni sopra esposte, il **Fondo delle Risorse decentrate 2024** per il personale *non* dirigente del Comune di San Martino Buon Albergo, come di seguito riportato:

RISORSE STABILI		
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	A decorrere dall’anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004, relative	Euro 311.383,54

Art. 67, co. 1, C.C.N.L. 21.05.2018	all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, co. 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.	
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	Euro 311.383,54
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. a, C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento stabile)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 – (1)	Euro 5.824,00
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. b, C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento stabile)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (anno 2018). – (2)	Euro 5.684,11
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. c, C.C.N.L. 21.05.2018	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (R.I.A.)	Euro 1.872,00
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. d, C.C.N.L. 21.05.2018	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, co. 3, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165/2001	Euro 0,00
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. e, C.C.N.L. 21.05.2018	degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del Bilancio dell'Ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, co. 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni dei comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70 – sexies.	Euro 0,00
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. f, C.C.N.L. 21.05.2018	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti in organico di personale della qualifica dirigenziale, sino a un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorse prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito.	Euro 0,00
Art. 79, co. 1, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 Art. 67, co. 2, lett. g, C.C.N.L. 21.05.2018	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.	Euro 0,00
Art. 79, co. 1, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022	un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5 – (69 dipendenti) – (3) ;	Euro 5.830,50
Art. 79, co. 1, lett. c), C.C.N.L. 16.11.2022	risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	Euro 0,00
Art. 79, co. 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data – (4).	Euro 7.272,20
Art. 79, co. 1 - bis, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali	Euro 6.368,30

	tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 – (n. 1 dipendente D3 e n. 3 dipendenti B3, di cui n. 1 a tempo pieno, n. 1 all'83% e n. 1 al 50% alla data del 1° aprile 2023) – (5)	
TOTALE RISORSE STABILI		Euro 344.234,65
RISORSE VARIABILI		
<i>(il Fondo ... continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno)</i>		
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, co. 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, co. 4, del CCNL 05.10.2001	Euro 0,00
Art. 67, co. 3, lett. a	<i>(Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività).</i>	
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Euro 0,00
Art. 67, co. 3, lett. b	<i>(... Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ... In relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa ...).</i>	
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi tributari) – (6)	Euro 11.500,00
Art. 67, co. 3, lett. c		
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi tecnici) – (6)	Euro 15.752,20
Art. 67, co. 3, lett. c		
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	degli importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	Euro 0,00
Art. 67, co. 3, lett. d		
Art. 79, co. 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 – (7)	Euro 8.916,58
Art. 79, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022	delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con in vincoli di destinazione ivi indicati (<i>incentivi a favore dei messi notificatori</i>).	Euro 0,00
Art. 67, co. 3, lett. f		
Art. 79, co. 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022	di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa.	Euro 20.214,66
Art. 79, co. 3, C.C.N.L. 16.11.2022	di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (...) Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (...) – monte salari anno 2018 Euro 1.971.391,00 – suddivisione P.O. 30% - Comparto 70% – (8)	Euro 3.035,95 (quota "comparto") Euro 1.301,11 (quota P.O./risultato)
Art. 79, co. 5, C.C.N.L. 16.11.2022	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. – n. 69 dipendenti: solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022.	Euro 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		Euro 59.419,39

		TOTALE	Euro 403.654,04
Legge 147 del 2013, art. 1, comma 456	Decurtazioni permanenti – 2011 – 2014: Euro 22.791,00 – 2016: Euro 15.575,05		Euro 38.366,05
		TOTALE	Euro 365.287,99
Art. 68, co. 1, ultimo periodo	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue nette di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile – (9)		Euro 3.600,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO 2024 (a)			Euro 368.887,99

Ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite (1+2+3+4+5+6+7+8+9)	(b)	Euro 73.783,84
Fondo 2024 al netto delle voci escluse	(c) = a – b	Euro 295.104,15
Fondo Posizioni Organizzative	d	Euro 143.818,00 Euro 1.301,11 =>30% art. 79, co. 3 Euro 145.119,11
Fondo dello straordinario 2024	e	Euro 26.847,83
	(f) = c + d + e (escluso 9 P.O. perché fuori dal limite)	Euro 465.769,98
Limite consistenza “Fondo 2016”	g	Euro 460.070,86
<i>Differenza tra Fondo 2024 (al netto delle voci escluse) ex art. 23 D. Lgs. 75/2017 e Fondo 2016 – c.d. “tetto” Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.</i>	(h) = f - g	Euro 5.699,12
Fondo 2024 al netto delle voci escluse (non supera limite Fondo 2016)	c	Euro 295.104,15
Ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite (1+2+3+4+5+6+7+8+9)	b	Euro 73.783,84
	h	Euro 5.699,12
TOTALE FONDO 2024	(i) = c + b – h	Euro 363.188,87

- Di confermare**, anche per l’anno 2024, l’imputazione a carico del Bilancio delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, per un importo pari a Euro 143.818,00, oltre al 30% ex art. 79, co. 3, C.C.N.L. 16.11.2022 pari a Euro 1.301,11 da destinarsi alla retribuzione di risultato (somma fuori limite) che dà il totale di Euro 145.119,11.
- Di riservarsi** di quantificare ulteriormente il Fondo delle Risorse Decentrate a n c h e a seguito dell’eventuale integrazione in generale da tutte le forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge, così come nel caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.
- Di imputare** l’onere di Euro **323.420,09** (ovvero Euro 363.188,87 – Euro 3.600,00 da risparmi fondo anno precedente – Euro 8.916,58 da risparmi fondo straordinari anno precedente – Euro 27.252,20 da incentivi tecnici e tributari), a carico del Fondo delle Risorse Decentrate per il

personale non dirigente del Bilancio del corrente esercizio.

5. **Di rendere** informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 C.C.N.L. 21.5.2018.
6. **Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2024 nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza–personale–contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.
7. **Di stabilire** che, il presente atto venga pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Martino Buon Albergo a titolo di pubblicità–notizia e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.
8. **Di dare atto** che la presente determinazione:
 - contiene n. 0 allegati;
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a cura della Segreteria Generale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO E PERSONALE

F.to Lamberto Gobbetti
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
1029	20/12/2024	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE	20/12/2024

OGGETTO: 2° RETTIFICA TECNICA AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to Lamberto Gobbetti
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Riferimento pratica finanziaria : 2024/934

IMPEGNO/I N°

N. DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
1029	20/12/2024	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE	20/12/2024

**OGGETTO: 2° RETTIFICA TECNICA AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DELL'ANNO 2024**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20/12/2024 al 04/01/2025.

Addì 20/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI

F.to Mantovani Maddalena
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

E' copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MADDALENA MANTOVANI

CODICE FISCALE: TINIT-MNTMDL73H58I754T

DATA FIRMA: 20/12/2024 11:32:47

IMPRONTA: 31366338353337373162323837656363623733343436353137343035356264663433613062363765